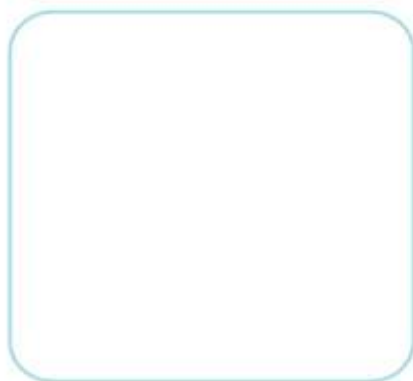


การดำเนินงานตามนโยบาย ทรัพยากรบุคคล



ปีการศึกษา
2566



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านหนองแวงบวรวิทย์

โรงเรียนบ้านหนองแวงบวรวิทย์ ได้ดำเนินงานตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ดังนี้

จัดระบบบริหารจัดการองค์การตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เอื้อต่อการ บริหารงานบุคคล เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้นำและมีระบบการบริหารจัดการที่ดี โดย

๑. ประกาศปณิญา อันประกอบด้วยคำมั่นสัญญาและเจตจำนงในการบริหารสถานศึกษา คือ

๑.๑ ด้วยเกียรติของข้า : ข้าขอสัญญาว่า

ข้อ ๑ ข้าจะบริหารจัดการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดผลประโยชน์ของนักเรียน ครู บุคคลกรทาง การศึกษา ประชาชน และประเทศชาติ เป็นสำคัญ มุ่งสร้างเสริมความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๒ ข้าจะจัดระบบบริหารจัดการให้สะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพประสิทธิผลโดยคำนึงถึงความพึงพอใจ ของ ผู้รับบริการเป็นสำคัญ

ข้อ ๓ ข้าจะจัดระบบบริหารจัดการเงินและงบประมาณให้ถูกต้อง โปร่งใส คุ่มค่าตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพ

ข้อ ๔ ข้าจะจัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรมโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่ เป็น ธรรม

ข้อ ๕ ข้าจะมุ่งมั่นในการยกระดับคุณภาพการเรียนของผู้เรียนให้สูงขึ้นโดยส่งเสริมความเข้มแข็งของโรงเรียน และ ครูในการจัดการศึกษาและการเรียนที่ใช้โรงเรียนและห้องเรียนเป็นฐานในการพัฒนา

๑.๒ เจตจำนงสู่การปฏิบัติ

ข้อ ๑ จะปฏิบัติตนให้เป็นผู้ตรงต่อเวลา

ข้อ ๒ จะปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และวินัย

ข้อ ๓ จะเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความซื่อสัตย์

ข้อ ๔ จะยึดมั่นในหน้าที่ความรับผิดชอบ

ข้อ ๕ จะมุ่งมั่นในการบริหารที่ดี

๒. กำหนดนโยบายโรงเรียนบ้านหนองแวงบวรวิทย์ ซึ่งใช้เป็น วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาอัน ประกอบด้วย

๒.๑ วิสัยทัศน์

มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพผู้เรียนสู่ความเป็นสากลบนพื้นฐานความเป็นไทย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม น้อมนำเศรษฐกิจ พอเพียง หลีกเลียงสารเสพติด สุจริตเป็นนิสัย๒.๒ แนวทางการพัฒนา

๒.๒.๑ พัฒนาระบบบริหารการจัดการศึกษาตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยการมีส่วนร่วม และปรับระบบบริหารสู่โรงเรียน คืบคลานสู่ห้องเรียน ลดงานธุรการและศึกษานิเทศก์ร่วมทำในการพัฒนาคุณภาพ การศึกษาในระดับ สถานศึกษาและห้องเรียน รวมทั้งมอบหมายความรับผิดชอบสู่ระดับงานตามภารกิจ ระดับพื้นที่ และระดับนโยบาย

๒.๒.๒ จัดระบบประกันคุณภาพภายในโรงเรียนบ้านหนองแวงบวรวิทย์

๒.๒.๓ ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรและคุณภาพครู บุคลากรทางการศึกษาและคุณภาพ ผู้เรียนโดยปลูกฝัง ค่านิยมร่วมที่เข้มแข็ง อันประกอบด้วย การตรงต่อเวลา การพกกฎหมาย ระเบียบและวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบและการบริการที่ดี

๒.๒.๔ เสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตโดยใช้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ภาครัฐ (ITA) เป็นเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๒.๕ จัดทำและทบทวนแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แผนพัฒนาการศึกษาของภาคการศึกษาและ จังหวัดตาม บริบทความต้องการของเขตพื้นที่การศึกษา โดยใช้เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ๒๐ ปีเป็นเป้าหมาย ความสำเร็จที่สำคัญ

๒.๒.๖ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อนำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่การปฏิบัติ โดยอาศัยหลัก วิชาการ ความคิดริเริ่ม นวัตกรรม การปฏิบัติที่เป็นเลิศ ตลอดจนการวิจัยมาใช้กำหนดโครงการ/กิจกรรมการ ดำเนินงานและบูรณาการกับมาตรฐานเขตพื้นที่การศึกษา นโยบายและ ITA

๒.๒.๗ จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อยกระดับผลการเรียนรู้ของผู้เรียน ที่มุ่งเน้นการ ส่งเสริมความเข้มแข็งการจัดการศึกษาของโรงเรียน และความเข้มแข็งในการจัดการเรียนรู้ของครู

๒.๒.๘ นำนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสู่การปฏิบัติ โดยวิเคราะห์ความสำคัญ ประกาศกำหนดนโยบายจัดทำแผนงาน โครงการสู่ การปฏิบัติตลอดจนนิเทศ ติดตาม ประเมินผลและรายงานการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๒.๒.๙ ประยุกต์ใช้หลักการบริหารคุณภาพพวงคํกร (PDCA) ประกอบด้วย การวางแผน (Plan) การดำเนินงาน ตามแผน (DO) การติดตาม ตรวจสอบและนิเทศ (Check) และการปรับปรุงแก้ไข (Act) มาใช้พัฒนาคุณภาพการบริหารและการดำเนินการทุกระดับ ทั้งระดับสำนักงาน ระดับกลุ่ม ระดับงาน และระดับโครงการ เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย อย่างมีคุณภาพ

๒.๒.๑๐ จัดให้มีการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศ การดำเนินงานในทุกระดับทั้งระดับโรงเรียน ระดับห้องเรียน ระดับกลุ่ม ระดับบุคคล และระดับ โครงการ/กรรมการดำเนินงานและจัดให้มีการเรียนรู้ ปรับปรุง การดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงาน

๒.๓.๑๑ ศึกษา เรียนรู้และนำศาสตร์พระราชทานเป็นพลังขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยเฉพาะหลักเศรษฐกิจพอเพียง ควบคู่กับการนำนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) มาใช้ในการบริหาร จัดการศึกษารเรียนรู้ และการบริการ

๒.๓ เป้าหมายความสำเร็จ

๒.๓.๑ โรงเรียนมีความเข้มแข็งในการจัดการศึกษา โดย

๑) มีคะแนนผลการประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาตามมาตรฐานการศึกษาโดยรวมไม่ต่ำกว่า ระดับดีมาก

๒) มีคะแนนผลการทดสอบ O-NET หรือ NT ของนักเรียนในความรับผิดชอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๒.๓.๒ ครูมีความเข้มแข็งในการจัดการเรียนรู้ โดย

๑) มีคะแนนผลการทดสอบ O-NET หรือ NT ของนักเรียนในความรับผิดชอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๒) นักเรียนในความรับผิดชอบผ่านเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๒.๓.๔ ประชาชนและผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการพัฒนาคุณภาพการบริหารและการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ของกลุ่มและของโรงเรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๕

๒.๓.๕ ประชาชนมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๓. กำหนดแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ราชการและลูกจ้างในสถานศึกษา อันประกอบด้วย

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดผลประโยชน์ของนักเรียนครู บุคคลกรทางการศึกษา ประชาชน และประเทศเป็นสำคัญ

๓.๒ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ยึดผลประโยชน์ของตนเอง และพวกพ้องโดยมิชอบ

๓.๓ จัดระบบและขั้นตอนการปฏิบัติงานให้สะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความพึงพอใจของผู้รับบริการเป็นสำคัญ

๓.๔ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่ยึดผู้เรียนเป็นสำคัญ ด้วยความรัก ความเมตตา ส่งเสริมบรรยากาศที่เป็น กัลยาณมิตร ในโรงเรียนและห้องเรียน๓.๕ มุ่งเน้นยกระดับคุณภาพการเรียนรู้ของผู้เรียนให้สูงขึ้นอย่างรอบด้าน

๓.๖ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยเป็นแบบอย่างที่ดีเกี่ยวกับการตรงต่อเวลา เคารพกฎหมายระเบียบและวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบและบริการที่ดี

๓.๗ ปฏิบัติหน้าที่ราชการเกี่ยวกับการเงินและงบประมาณให้ถูกต้อง โปร่งใส คุ่มค่ามีประสิทธิภาพ ตรวจสอบได้ และไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

๓.๘ ปฏิบัติหน้าที่ราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลด้วยความเสมอภาค เท่าเทียมเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

๓.๕ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยให้ความสำคัญกับการนำนโยบายของรัฐบาลกระทรวงศึกษาธิการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๖ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยประยุกต์ใช้หลักการบริหารคุณภาพ (PDCA) ประกอบด้วยการวางแผน (Plan) การดำเนินงานตามแผน (DO) การติดตาม ตรวจสอบและนิเทศ (Check) และการปรับปรุงแก้ไข (Act) งานในหน้าที่รับผิดชอบ

๓.๗ จัดให้มีการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องทั้งในระดับบุคคล ระดับห้องเรียน ระดับโรงเรียน ตลอดจนระดับโครงการและกิจกรรมการดำเนิน พร้อมทั้งจัดให้มีการเรียนรู้ ปรับปรุงการดำเนินงาน

๓.๘ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยศึกษาเรียนรู้ และนำศาสตร์ของพระราชาเป็นพลังขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยเฉพาะหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ควบคู่กับการนำนวัตกรรมและ เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๓.๙ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความมุ่งมั่น เพื่อให้เกิดผลสำเร็จในระดับดีเด่นเป็นพิเศษในเรื่องต่อไปนี้ คือ ยกระดับการศึกษาของผู้เรียน ยกกระดับผลสอบ O-NET หรือ NT การประกันคุณภาพการศึกษาการดำเนินงานตามนโยบาย และจุดเน้น ความพึงพอใจของประชาชนและผู้รับบริการตลอดจนผลสำเร็จตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประชาชน และประเทศ

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
โรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. วางแผน อัตรากำลัง	๑.๑ การสำรวจข้อมูล สภาพอัตรากำลังครูปี การศึกษา ๒๕๖๕	-สำรวจข้อมูลสภาพอัตรากำลัง สำหรับวางแผนและการบริหาร จัดการในโรงเรียน -รวบรวมข้อมูลจากสายชั้นและ กลุ่มสาระการเรียนรู้ต่างๆ สรุปเป็นข้อมูลอัตรากำลังของ โรงเรียนและรายงานไปที่ สพป.ขอนแก่น เขต ๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๑.๒ สํารวจครูวิชาเอกที่ ต้อง/ขาดแคลนใน โรงเรียน	-สำรวจวิชาเอกที่ต้องการ/ขาด แคลนในแต่ละสายชั้นและใน แต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ -ดำเนินการแจ้งและขอบรรจุ ครูผู้ช่วยในเอกที่ต้องการและ ขาดแคลนไปยัง สพป.ขอนแก่น เขต ๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๑.๓ สํารวจอัตรารว่างหลัง การเกษียณอายุราช เมื่อ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-แจ้งตำแหน่งที่ว่างจากการ เกษียณอายุราชเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไปยัง สพป.ขอนแก่นเขต ๑ เพื่อขอ คืนอัตรากำลัง	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๒. การสรรหา	การเลือกสรรบุคคลเพื่อ เป็นครูอัตราจ้างใน โรงเรียนบ้านหนองแขวง บวรวิทย์ในวิชาเอกที่ ต้องการเร่งด่วน	-สรรหาโดยการคัดเลือกบุคคล เข้าเป็นครูอัตราจ้างโรงเรียนใน วิชาเอกที่ขาดแคลน	ใช้ งบประมาณ จากเงิน รายได้ โรงเรียน จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท / เดือน	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓. การพัฒนา	๓.๑ พัฒนาฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน	-ดำเนินการจัดทำข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	จัดโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการจัดอบรมภายในและภายนอกโรงเรียน	ใช้งบอุดหนุนของโรงเรียนจำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท	
๔. การส่งเสริมสร้างขวัญกำลังใจและสนับสนุนความก้าวหน้าในสายงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา	๔.๑ ส่งเสริม สนับสนุน และยกยอกเชิดชูเกียรติของครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปี ๒๕๖๖	โครงการสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา	ใช้งบอุดหนุนของโรงเรียนจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท	
	๔.๒ การเสนอชื่อขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี ๒๕๖๖	-สำรวจ รวบรวมและตรวจสอบครูที่มีคุณสมบัติสามารถขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ -ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐาน -ดำเนินการส่งเขตพื้นที่การศึกษา สพป.ขอนแก่น เขต ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๓ ส่งเสริมความก้าวหน้าของครูที่มีผลงานในทุกโอกาส	-ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนวิทยฐานะ -จัดอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษาเกี่ยวกับแนวทางการประเมินด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการตามหลักเกณฑ์ ว๙/๒๕๖๔ และการจัดทำคลิปวีดีทัศน์การสอน ตำแหน่ง ครู สายงานการสอน	ใช้งบอุดหนุนของโรงเรียนจำนวน ๕,๐๐๐ บาท	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
	<p>๔.๔ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารครู และบุคลากรทุกระดับ</p>	<p>จัดกิจกรรมที่เป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารครู และบุคลากรทุกระดับ</p> <ul style="list-style-type: none"> -กิจกรรมศึกษา -พิธีตักบาตรถวายพระราชกุศล พิธีถวายบังคมเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช -กิจกรรม ๕ ส. Big Cleaning Day 		
<p>๕. การประเมินผลการทำงาน</p>	<p>การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา <p>ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)</p>	<p>การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๒ รอบการประเมิน การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปี</p> <p>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>		



การดำเนินงานตาม
นโยบายทรัพยากรบุคคล

