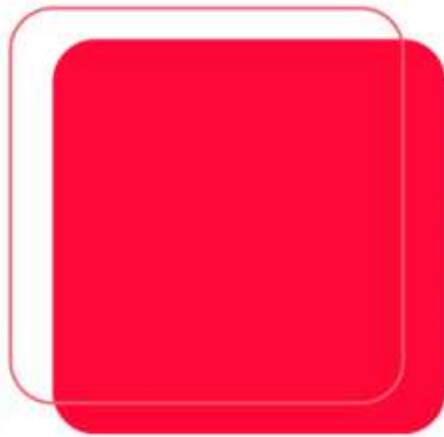
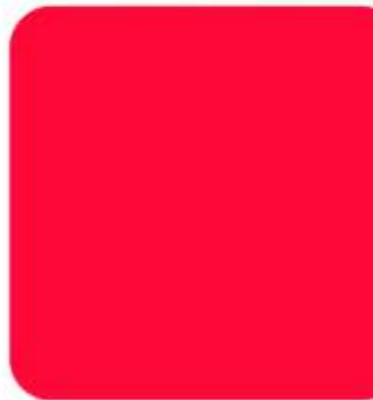


รายงานผล

# การบริหารงานและพัฒนานักทรัพยากรบุคคล ประจำปี



รายงานผลของ  
ปีการศึกษา ๒๕๖๕



## โรงเรียนบ้านหนองแวงบวรวิทย์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

ตามที่ได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติคำสั่งที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่องการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค และคำสั่งที่๑๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่องการบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการ ในภูมิภาคซึ่งกำหนดให้มีคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาคและให้ยุบเลิก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารวมทั้งให้โอนอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ซึ่งต่อมาได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติคำสั่งที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ปรับปรุงองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาคและคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น โรงเรียนบ้านหนองแวงบวรวิทย์ จึงได้จัดทำรายงานผลการบริหารงานบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ หลักเกณฑ์วิธีการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องที่ถูกต้อง ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกันต่อไป โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานชุดนี้จะเป็นประโยชน์แก่โรงเรียนบ้านหนองแวงบวรวิทย์ และบุคคลทั่วไป

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
วิสัยทัศน์(Vision)	๑
พันธกิจ (MISSION)	๑
โครงสร้างการบริหารงาน	๒
ข้อมูลทั่วไป	๓
ข้อมูลการบริหารงานบุคคล	๕
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๗
ประกาศโรงเรียนบ้านหนองแวงบวรวิทย์	
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๘
โครงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๓
ตาราง รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๕
การอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๕
ข้อเสนอแนะ ด้านการบริหารงานบุคคล	๒๓
ภาคผนวก	๒๔
- รูปภาพกิจกรรม	

## วิสัยทัศน์ พันธกิจ

### วิสัยทัศน์(VISION)

นักเรียนมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานปฐมวัยและมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรียนรู้ด้วยความสุข สืบสานวัฒนธรรม ก้าวทันเทคโนโลยี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

### พันธกิจ(MISSION)

๑. จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาปฐมวัยและการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๒. สร้างความเข้มแข็งในการจัดการเรียนรู้
๓. สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี
๕. จัดกิจกรรมให้สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

### เป้าหมาย(GOAL)

๑. ผู้เรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาปฐมวัยและการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๒. ผู้เรียนเรียนรู้ด้วยความสุข
๓. ผู้เรียนปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นได้ถูกต้อง
๔. ผู้เรียนใช้เทคโนโลยีในชีวิตประจำวันได้
๕. ผู้เรียนดำเนินชีวิตตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

### อัตลักษณ์ของผู้เรียน

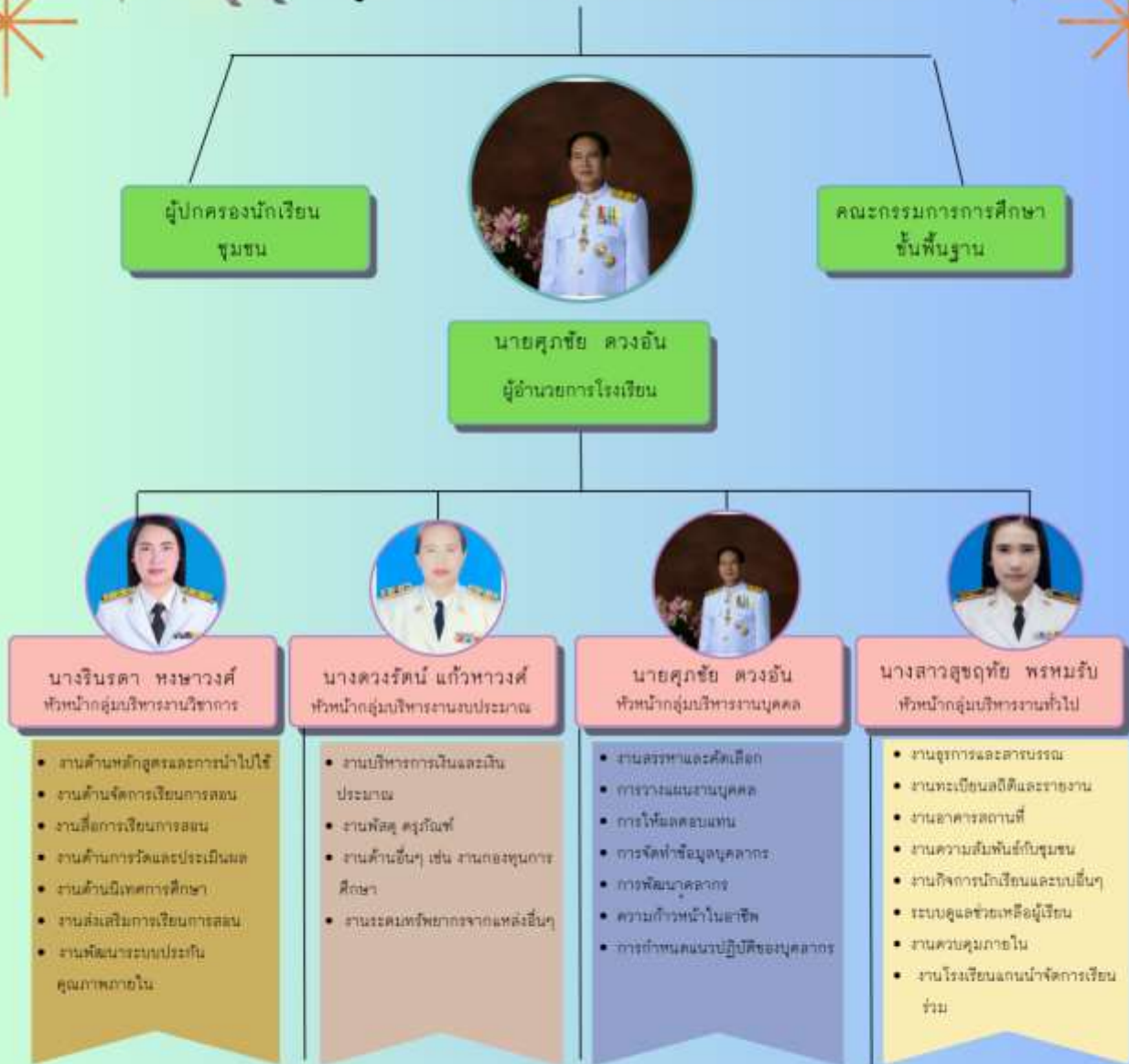
รักษาสืบสานวัฒนธรรม

### เอกลักษณ์ของสถานศึกษา

โรงเรียนโครงการเศรษฐกิจพอเพียง

# โครงสร้างบริหารงาน

แผนภูมิการบริหารงานโรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์



## ๑. ข้อมูลทั่วไป

### ๑.๑ ประวัติโรงเรียน

โรงเรียนบ้านหนองแวงบวรวิทย์ ตั้งอยู่บ้านหนองแวง หมู่ที่ ๑๗ ตำบลท่าพระ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น โดยนายอำเภอหลวงราชฤทธิ์รุกิจ และได้รับอุปการะจากกรรมการอำเภอ มีนายแสง นามพรหม ดำรงตำแหน่งครูใหญ่คนแรก เมื่อแรกก่อตั้งได้อาศัยวัดบ้านหนองแวง เป็นที่เล่าเรียน จัดการเรียนการสอน ตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๔ จนถึงวันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๔๙๙ จึงย้ายมาเรียนในที่ตั้งปัจจุบัน ซึ่งนายมาศรีจันทร์ ผู้ใหญ่บ้านเป็นผู้จัดหาสถานที่ นายเยี่ยม มาศยคง เป็นครูใหญ่ และได้ดำเนินการก่อสร้าง ต่อเติมเรื่อยมา ได้รับงบก่อสร้างอาคารเรียนแบบ ป.๑ ของกระทรวงศึกษาธิการ ๑๐,๖๖๖ บาท ประชาชนบริจาคสมทบ ๙,๙๓๔ บาท รวมเป็นงบประมาณก่อสร้างทั้งสิ้น ๒๐,๖๐๐ บาท

สำหรับที่ดินที่ใช้ในการสร้างโรงเรียนนี้ ชาวบ้านยกมอบให้เป็นสมบัติของทางราชการ โดยไม่รับสิ่งตอบแทนใด ๆ คือ

- |                      |                   |
|----------------------|-------------------|
| ๑. นายพอง มอมหม้าย   | ๒. นายที เอ้าแสง  |
| ๓. นายน้อย คำพุธา    | ๔. นายพุด อับไพชา |
| ๕. นายบุญตา จันทรแสง | ๖. นายสวຍ คำพุธา  |
| ๗. นายคำเต็ม นุสีวอ  | ๘. นายผาง ผลธรรม  |

ปี พ.ศ. ๒๕๐๕ นายแสง นามพรหม ดำรงตำแหน่ง ครูใหญ่ เห็นว่าอาคารเรียนไม่เพียงพอ จึงต่อเติมอีก ๑ ห้องเรียน โดยจัดหางบประมาณเอง เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๗ สิ้นเงิน ๑๑,๑๗๗ บาท และต่อเติมอีกสามห้องเรียน รวมมูลค่าทั้งสิ้น ๓๖,๗๗๘

วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๑๔ นายแสง นามพรหมและคณะครูได้ร่วมกันก่อสร้างห้องประชุมขนาด ๘ x ๑๘ เมตร และดัดแปลงเป็นห้องเรียนได้สองหลัง สิ้นเงิน ๑๔,๕๕๘ บาท

วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๑๙ ได้รับงบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐ บาท สมทบกับเงินบริจาคจำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๘๐,๐๐๐ บาท ก่อสร้างอาคารเรียนแบบ ป.๑ฉ ขนาด ๓ ห้องเรียน

ปีการศึกษา ๒๕๒๐ ทางราชการได้อนุญาตให้ขยายการศึกษาภาคบังคับถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖

ปี พ.ศ. ๒๕๒๒ ได้รับงบประมาณต่อเติมอาคารเรียนชั้นล่าง จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท และงบประมาณก่อสร้างบ้านพักครู ๑ หลัง เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

ปี พ.ศ. ๒๕๒๕ ได้รับงบประมาณจากทางราชการก่อสร้างอาคารโรงฝึกงาน ๑ หลัง แบบ ๓๑๒ เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๒๖ ได้รับงบประมาณก่อสร้างอาคารเรียนแบบ สปช.๑๐๕/๒๖ ๑ หลัง ขนาด ๖ ห้องเรียน มูลค่า ๗๗๐,๐๐๐ บาท และได้รับงบต่อเติมในปี ๒๕๒๘ อีก ๒ ห้องเรียน มูลค่า ๒๖๐,๐๐๐ บาท

ปี พ.ศ. ๒๕๓๒ ผู้ปกครองนักเรียนชั้นเด็กเล็กได้ร่วมกันสร้างสนามเด็กเล่น มูลค่า ๘,๖๐๐ บาท มอบให้โรงเรียนและในปีเดียวกันได้รับงบประมาณจากกรมการปกครอง ขุดสระน้ำขนาด ๑,๘๐๐ เมตร เป็นเงิน ๑๐๖,๐๐๐ บาท

วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ได้เปลี่ยนชื่อโรงเรียนตามนโยบาย สปจ.ขอนแก่น เพื่อไม่ให้ซ้ำซ้อนกันจากโรงเรียนบ้านหนองแวงเป็นโรงเรียนบ้านหนองแวงบวรวิทย์

ปีการศึกษา ๒๕๓๔ ได้รับงบประมาณสร้างอาคารอเนกประสงค์แบบ สปช.๒๐๓/๒๖ ขนาดพื้นที่ ๒๐๐ ตารางเมตร เป็นเงิน ๓๙๐,๐๐๐ บาท

ปีการศึกษา ๒๕๓๕ คณะครู ชาวบ้าน กรรมการสถานศึกษาได้ร่วมกันสร้างห้องสมุด ขนาด ๖ x ๑๕ เมตร ๑ หลัง

ปีการศึกษา ๒๕๓๗ ทางราชการได้อนุมัติให้เปิดสอนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น โครงการขยายโอกาสทางการศึกษาตามคำสั่ง สปช.๕๑๔/๒๕๓๗ สั่ง ณ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๓๗

ปีการศึกษา ๒๕๓๘ ได้รับงบประมาณสร้างสนามบาสเกตบอล ขนาด ๑๘.๑๐ x ๓๑.๑๐ เมตร งบประมาณ ๑๒๐,๐๐๐ บาท

ปีการศึกษา ๒๕๓๙ ได้รับงบประมาณปรับปรุงห้องปฏิบัติการทางภาษา จำนวน ๖๔,๔๐๐ บาท

ปีงบประมาณ ๒๕๔๐ ได้รับงบประมาณก่อสร้างอาคารเรียนแบบ ๑๐๕/๒๙ ๒ ชั้น ๔ ห้องเรียน ๑ หลัง มูลค่า ๑,๖๙๙,๖๙๕ บาท

ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ ได้รับงบซ่อมแซมไฟฟ้าในโรงเรียน เป็นเงิน ๑๑๐,๐๐๐ บาท และได้รับจัดสรรงบประมาณก่อสร้างส้วม แบบ ๖๐๑/๒๖ จำนวน ๑ หลัง ๔ ห้อง งบประมาณ ๑๑๑,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ ได้รับงบประมาณต่อเติมอาคารเรียนชั้นล่าง แบบ สปช. ๑๐๕/๒๙ จำนวน ๔ ห้องเรียน

ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ ได้รับงบประมาณการใช้จ่ายภาครัฐ กระตุ้นเศรษฐกิจสร้างถึงเก็บน้ำฝน แบบ ป. ๓๓ เป็นเงิน ๗๒,๐๐๐ บาท และในปีเดียวกันได้รับคัดเลือกเป็นโรงเรียนโครงการเกษตรทฤษฎีใหม่ ตามแนวพระราชดำริ ได้รับงบประมาณสนับสนุน ๓๑,๐๐๐ บาท

ปีพ.ศ. ๒๕๕๗ นายศุภชัย ดวงอัน ย้ายมาดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เป็นผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแวงบวรวิทย์ คนปัจจุบัน

## ๑.๒ ที่ตั้ง

ตั้งอยู่บ้านหนองแวง หมู่ที่ ๑๗ ตำบลท่าพระ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น รหัสไปรษณีย์ ๔๐๒๖๐

พื้นที่ทั้งหมด ๓๔ ไร่ ๓ งาน ๘๐ ตารางวา

มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อบ้านหนองบัวดีหมี หมู่ที่ ๑๑

ทิศใต้ ติดต่อบ้านแฮด

ทิศตะวันออก ติดต่อบ้านห้วยเตย

ทิศตะวันตก ติดต่อบ้านมิตรภาพ

โทรศัพท์ ๐๘๙๖๒๓๔๓๙๑

ข้อมูลด้านนักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ( วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ )

จำนวนนักเรียนทั้งหมด ๑๕๓ คน

ชั้น	จำนวนนักเรียน			จำนวนห้องเรียน
	ชาย	หญิง	รวม	
อนุบาล ๒	๑๔	๑๑	๒๕	๑
อนุบาล ๓	๘	๕	๑๓	๑
รวมอนุบาล	๒๒	๑๖	๓๘	๒
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๘	๖	๑๔	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๑๐	๗	๑๗	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๘	๙	๑๗	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๘	๙	๑๗	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๘	๘	๑๖	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๙	๘	๑๗	๑
รวมประถมศึกษา	๕๒	๔๖	๙๘	๖
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๖	๓	๙	๑
มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๖	๑	๗	๑
มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๔	๓	๗	๑
รวมมัธยมศึกษาตอนต้น	๑๖	๗	๒๓	๓
รวมทั้งสิ้น	๙๐	๖๙	๑๕๙	๑๑



**ข้อมูลด้านบุคลากร ปีการศึกษา ๒๕๖๕** (วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)

จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๑๖ คน แยกตามประเภท ดังนี้

ประเภทบุคลากร	เพศ		วุฒิการศึกษา			อายุเฉลี่ย			ประสบการณ์ในตำแหน่ง		
	ชาย	หญิง	ต่ำกว่าป.ตรี	ป.ตรี	สูงกว่าป.ตรี	น้อยกว่า ๓๐ ปี	๓๐ - ๕๐	มากกว่า ๕๐ ปี	น้อยกว่า ๑๐ ปี	๑๐ - ๒๐	มากกว่า ๒๐ ปี
ผู้อำนวยการ	๑	-	-	-	๑	-	-	๑	-	-	๑
รองผู้อำนวยการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ข้าราชการครู	๒	๑๒	-	๑๑	๓	๒	๘	๔	๗	๓	๔
พนักงานราชการ(ครู)	-	๑	-	๑	-	-	๑	-	๑	-	-
อัตราจ้าง	๑	-	-	๑	-	-	๑	-	๑	-	-
นักการ/ภารโรง	๑	-	๑	-	-	-	๑	-	-	๑	-
อื่น ๆ	๑	-	๑	-	-	๑	-	-	๑	-	-
<b>รวม</b>	<b>๖</b>	<b>๑๓</b>	<b>๒</b>	<b>๑๓</b>	<b>๔</b>	<b>๓</b>	<b>๑๑</b>	<b>๕</b>	<b>๑๐</b>	<b>๔</b>	<b>๕</b>

**ข้อมูลด้านอาคารสถานที่ ปีการศึกษา ๒๕๖๕**

- อาคารเรียน ๒ หลัง แบ่งเป็นห้องเรียน ๑๑ .ห้องประกอบ (ห้องเรียน/ห้องฝ่ายบริหาร / ธุรการ / อื่น ๆ)
- อาคารประกอบ/อเนกประสงค์ ๒ หลัง
- อื่น ๆ (ระบุ) อาคารห้องผู้บริหาร ๑ หลัง อาคารปฐมวัย ๑ หลัง

**ข้อมูลด้านทรัพยากร ปีการศึกษา ๒๕๖๕**

ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตและคอมพิวเตอร์

- มีคอมพิวเตอร์ทั้งหมด ๑๙ เครื่อง แยกตามวัตถุประสงค์การใช้งาน ดังนี้
- ใช้เพื่อการบริหารจัดการ ๕ เครื่อง
- ใช้เพื่อการเรียนการสอน ๑๔ เครื่อง

ระบบเครือข่ายในโรงเรียน

- สัญญาณอินเทอร์เน็ตของโรงเรียน ปัจจุบันใช้ (ระบุ) ๓ BB / ToT

แรงแมาก/แรง

ปานกลาง

ไม่ดี

- ติดตั้งเครือข่าย/สัญญาณอินเทอร์เน็ต

ครอบคลุมทุกห้องเรียน

มีเพียงบางจุด/สถานที่

ห้องสมุด ๑ ห้อง

- สภาพการใช้งาน ดี

ห้องวิทยาศาสตร์ ๑ ห้อง

- สภาพการใช้งาน ดี

ห้องคณิตศาสตร์ ๑ ห้อง

-สภาพการใช้งาน ดี

## นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านหนองแวงบวรวิทย์ มีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ บุคคลสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจสำเร็จตามภารกิจ ดังกล่าว คือ ครูและ บุคคลทางการศึกษา เพราะคนเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในปัจจัยการบริหารจากเหตุผล ดังกล่าว โรงเรียนบ้านหนองแวงบวรวิทย์ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

๑.๑ การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคคลทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงานโดย ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ พิจารณาความดีความชอบการเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครู และบุคคลกรทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพและความประพฤติ

๑.๔ การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติตลอดจนป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคคลกรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคคลกรทางการศึกษาให้มี คุณภาพ คุณธรรมจริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคคลกรทางการศึกษาปฏิบัติราชการ ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดีมีเกียรติและมีศักดิ์ศรีความเป็น ข้าราชการที่ดีโดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน



ประกาศโรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนโรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์ ได้กำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และ แผนปฏิรูปประเทศ ด้านการศึกษาเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการก กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักธรรมาภิบาลหลัก ความสุจริต หลักคุณธรรมและความโปร่งใส นำมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นโยบายด้านวางแผนกำลังคน

โรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์ ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน ในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบริหารอัตรากำลังสอดคล้องกับภาระงานสถานศึกษา

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของกำลังคนล่วงหน้าว่าต้องการอัตรากำลังประเภทใด ระดับ ใดจำนวนเท่าใด และต้องการเมื่อใด
๒. เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ามีจำนวนและประเภทบุคคลตรงตามความต้องการ โดยคุณสมบัติบุคคลนั้นต้องตรงตามความจำเป็นของงาน
๓. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับปริมาณงาน คุณภาพของงาน
๔. สามารถจัดสรรกำลังคน ในระยะเวลาตามความต้องการของสถานศึกษา

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา รองรับการกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายสำนักงาน คณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๖ แผนการปฏิรูปประเทศและ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๒. จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อใช้ในการสรรหาไปดำรงตำแหน่ง ให้เพียงพอต่อการ จัดการเรียนการสอน ส่งผลให้ผู้เรียนมีความรู้ มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลก ศตวรรษที่ ๒๑

## ๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อม ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และ สมรรถนะ ในการปฏิบัติหน้าที่โดยใช้เครื่องมือ และวิธีการที่หลากหลาย ตามวิธีการพัฒนาบุคลากร ตามบริบท ของโรงเรียน บ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา เพื่อรองรับภารกิจของโรงเรียนบ้านดอนแดงดอน น้อยวิทยา และนโยบายของ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายใต้แผนการปฏิรูป ประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ได้ข้าราชการครูเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลให้มีการพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน

๒. เพื่อให้บุคลากร ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ กระบวนการ ในการทำงาน เพื่อส่งเสริม และสนับสนุน การท างานของสถานศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สูงสุด

### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และ ความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด

๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาคณะกรรมกร การทำงานของตนเองตามความต้องการ

## ๓. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

โรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์ ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครู และบุคลากรในสังกัดโรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์ มีก้าวหน้าใน สายอาชีพของตนเอง

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะ และระดับ ตำแหน่งที่สูงขึ้น และ มีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน

### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา และในโรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕- ๒๕๖๗

๒. จัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคลากรไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือ ตำแหน่งที่สูงขึ้น(เลื่อน) ให้รับทราบอย่างทั่วถึง โดยประกาศทางเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์ และแจ้งเวียนทุกกลุ่มภายในโรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์ เพื่อให้บุคลากรสามารถ เข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียมกัน ตลอดจนจัดให้มีการ คัดเลือกอย่างโปร่งใส และเป็น ธรรม

๓. สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีและเลื่อนวิทยฐานะตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้า เป็นการให้ขวัญและ กำลังใจ ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

## ๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

โรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์ ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคลากร วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์ มีขวัญและ กำลังใจ มีความพึง พอใจต่อสภาพการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศในการทำงาน

๒. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์ มีแนวทางใน การดำเนินชีวิต ที่ ถูกต้อง เหมาะสม เช่น ประหยัดและอดออม พึ่งพาตัวเอง มีระเบียบวินัย เคารพกฎกติกา ปฏิบัติตาม คุณธรรมของ ศาสนา มีความรักชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์

๓. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความ ภาคภูมิใจ ใน ตนเอง

#### **แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้**

๑. ดำเนินการจัดกิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุน ให้ได้รับรางวัล การยกย่องเชิดชูเกียรติต่าง ๆ
๒. ดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. มีการจัดสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ตามโครงการ เช่น มีการปรับปรุงภูมิทัศน์ กิจกรรม การคัด แยกขยะต้นกล้าไร้ถัง กิจกรรมปลูกพืชผัก สวนครัว
๔. ส่งเสริมให้มีการกิจกรรมเข้าแถว สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณ เขตสุจริต
๕. ส่งเสริมและเชิญชวน ให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์ แต่งชุดขาว ในวัน พระและวัน สำคัญทางพุทธศาสนา
๖. ส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรม นุ่งผ้าไทย ใช้ถุงผ้า ถือตะกร้า No พลาสติก

#### **๕. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง**

การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตาม มาตรา ๕๓ คือ ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น วัตถุประสงค์เพื่อให้โรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์ ได้รับการ บรรจุ/รับย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตรงตามตำแหน่งว่าง ความ ต้องการของ สถานศึกษาบรรจุ และแต่งตั้งบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์ ได้ดำเนินการ ประกาศสรรหา

#### **แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้**

๑. ดำเนินการตามปฏิทินที่ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น กำหนด เช่น - แจ้งสัดส่วน จำนวนที่ต้องการ รับบรรจุ/ย้าย - แจ้งปฏิทินการดำเนินการให้ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ ทาง <http://nwbw.kkzone๑.go.th> - แจ้งผลการดำเนินการ ให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ ทาง <https://www.nwbw.kkzone๑.go.th>
๒. โรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์ ดำเนินการ รับรายงานตัว ข้าราชการครู และ บุคลากรทางการ ศึกษาตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ตามขั้นตอนและแนว ปฏิบัติ เช่น จัดปฐมนิเทศ ให้ ความรู้เกี่ยวกับปฏิบัติงานและแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและ พัฒนาอย่างเข้มครุผู้ช่วย
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำข้อมูลฯ เสนอต่อ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต ๑

#### **๖. นโยบายด้านด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ บุคลากร ทางการศึกษา**

โรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์ ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์เพื่อ ควบคุมการ ปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และ วิธีการ ที่ ก.ค.ศ. สำนักงานก.พ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่

#### **แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้**

๑. แจ้งระเบียบ แนวทางปฏิบัติ ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ข้าราชการครูและ บุคลากร ทางการศึกษา ทราบ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓. แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เจ้าตัวทราบ  
๗. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน  
โรงเรียนบ้านหนองแวงบวรวิทย์ มุ่งเน้นให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษา ระเบียบ

วินัย

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษา ระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๒. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ ให้แก่สถานศึกษา

### แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง โดยสร้างความตระหนักให้ ข้าราชการ ในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเที่ยงธรรม มีความ วิริยะ อุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการและต้องปฏิบัติตาม มาตรฐานและจรรยาบรรณ วิชาชีพ อย่างเคร่งครัด

๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อหน่วยงาน โดยการสร้างความตระหนักให้ ข้าราชการในสังกัด มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทำงานเต็มความสามารถทั้งในเวลา ราชการ และ นอก เวลาราชการ ด้วยความขยัน อุตสาหะ มีแนวความคิดในการสร้างสรรค์งานต่าง ๆ ให้มี คุณภาพ มีการใช้ ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โรงเรียนบ้าน ดอนแดงดอนน้อยวิทยาจะ ดำเนินการบริหารทรัพยากร บุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึด หลัก หลักธรรมาภิบาล สุจริต ความ โปร่งใส คุณธรรม และ จริยธรรม ทั้งนี้ให้กลุ่มบริหารงานบุคคล รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องทราบเป็นประจำ ทุกปีจึงประกาศให้ทราบ และถือปฏิบัติ ตั้งแต่บัดนี้เป็น ต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นายศุภชัย ดวงอัน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแวงบวรวิทย์

## โครงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

### ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ โครงการส่งเสริมและพัฒนาครูผู้มีอาชีพ

สอดคล้องนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

- ด้านความปลอดภัย
- ด้านโอกาส
- ด้านคุณภาพ
- ด้านประสิทธิภาพ

หลักการและเหตุผล

๑) สอนมาตรฐานของสถานศึกษา มาตรฐานที่ ๓ การจัดประสบการณ์ที่เน้นเด็กเป็นสำคัญ

๒) สอนกลยุทธ์ของโรงเรียน

    ข้อ ๑ พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑

    ข้อ ๒ พัฒนาผู้เรียนให้มีความใฝ่เรียนรู้ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓) สอนกลยุทธ์ของ สพป.ขอนแก่น เขต ๑

    ข้อ ๙ พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท ให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีศักยภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม

    ๔) สอนจุดเน้น สพฐ. ข้อ ๔ การสร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการการศึกษาที่มีคุณภาพ มีมาตรฐานและลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา


วัตถุประสงค์	ขอบข่ายและตัวบ่งชี้	ข้อมูลพื้นฐาน ปี ๒๕๖๕	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖
เพื่อให้ครูปฏิบัติงานตาม บทบาทหน้าที่อย่างมี ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	๘.๑ ร้อยละของครูที่มีการกำหนดเป้าหมายคุณภาพผู้เรียนทั้งด้านความรู้ ทักษะ กระบวนการ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์	๑๐๐	๑๐๐
	๘.๒ ร้อยละของครูที่มีการวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคล และใช้ข้อมูลในการวางแผนการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้เรียน	๑๐๐	๑๐๐
	๘.๓ ร้อยละของครูที่ออกแบบและจัดการเรียนรู้ที่ตอบสนองความแตกต่าง ระหว่างบุคคลและพัฒนาการทางสติปัญญา	๑๐๐	๑๐๐
	๘.๔ ร้อยละของครูที่ใช้สื่อและเทคโนโลยีที่เหมาะสมผนวกกับการนำบริบท และภูมิปัญญาท้องถิ่นมาบูรณาการในการจัดการเรียนรู้	๑๐๐	๑๐๐
	๘.๕ ร้อยละของครูที่มีการวัดและประเมินผลที่มุ่งเน้นการพัฒนาการเรียนรู้ ของผู้เรียน ด้วยวิธีการที่หลากหลาย	๑๐๐	๑๐๐
	๘.๖ ร้อยละของครูที่ให้คำแนะนำ คำปรึกษา และแก้ไขปัญหาให้แก่ผู้เรียนทั้ง ด้านการเรียนและคุณภาพชีวิตด้วยความเสมอภาค	๑๐๐	๑๐๐
	๘.๗ ร้อยละของครูที่มีการศึกษา วิจัยและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ในวิชาที่ตน รับผิดชอบ และใช้ผลในการปรับสอน	๑๐๐	๑๐๐
	๘.๘ ร้อยละของครูที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นสมาชิกที่ดี ของสถานศึกษา	๑๐๐	๑๐๐
	๘.๙ ร้อยละของครูที่จัดการเรียนการสอนตามวิชาที่ได้รับมอบหมายเต็มเวลา เต็มความสามารถ	๑๐๐	๑๐๐



ระยะเวลาดำเนินงาน เริ่มต้นวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ สิ้นสุดวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖			
กิจกรรม	ช่วงเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๘.๑ พัฒนาคู่มือในการจัดทำหลักสูตร โครงสร้าง หน่วยการเรียนรู้ และแผนจัดการเรียนรู้ทุกกลุ่ม สาระการเรียนรู้	มิ.ย.๖๕ – มี.ค.๖๖	-	ครูรินรดา / ครู ทุกคน
๘.๒ ส่งเสริมการวัดและประเมินผลที่หลากหลาย	มิ.ย.๖๕ – มี.ค.๖๖	-	ครูรินรดา / ครู ทุกคน
๘.๓ โครงการพัฒนาบุคลากร อบรมสัมมนา/ ศึกษาดูงาน	มิ.ย.๖๕ – มี.ค.๖๖	๒๐,๐๐๐	ครูณัฐธยาน์
๘.๔ การวิจัยในชั้นเรียน	มิ.ย.๖๕ – มี.ค.๖๖	๓,๐๐๐	ครูรินรดา / ครู ทุกคน
รวมงบประมาณ		๒๓๐๐๐	
การประเมินผล/เครื่องมือ	วิธีการประเมินผล		
๑.บันทึกการเข้าร่วมกิจกรรม ๒.แบบประเมินการอ่าน ฟัง ดู พูดเขียน ๓.แผนการจัดการเรียนรู้ ๔.แบบประเมินพฤติกรรมตามตัวบ่งชี้	๑.การสังเกต ๒.สัมภาษณ์/สอบถาม ๓.การสังเกต ๔.การประเมิน ๕.ตรวจเอกสารหลักฐาน เชิงประจักษ์	(นางรินรดา หงษ์วงศ์ ) ผู้เสนอโครงการ (นางสาวดวงใจ ศิริอามาตย์) ผู้เห็นชอบโครงการ ( นายศุภชัย ดวงอัน) ผู้อนุมัติโครงการ	

ตาราง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อการส่งเสริมและ  
พัฒนาวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษาการอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ที่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	วตป.	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงาน	หลักฐาน
๑.	นางสาวสุชฎทัย พรหมรับ	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕	พัฒนานวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยรูปแบบ Active Learning	โรงแรมเจริญธานี ขอนแก่น	สพฐ.และ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	
๒.	นางสาววันวิสา วรรณวิจิต	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕	พัฒนานวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยรูปแบบ Active Learning	โรงแรมเจริญธานี ขอนแก่น	สพฐ.และ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	
๓.	นายยุทธชัย ดาวงษา	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	การพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ	ออนไลน์	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	
๔.	นางสาวสุชฎทัย พรหมรับ	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	การกำหนดปัญหางานวิจัยผ่านโปรแกรม Microsoft Teams	ออนไลน์	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ธีรกุลภูมิปัญญา	
๕.	นายยุทธชัย ดาวงษา	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕	ลูกเสือต้านภัยยาเสพติด	ค่ายลูกเสือแก่นนคร	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	
๖.	นางสาวรัชนีพร สุดดี	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖	การเงินการบัญชีของสถานศึกษา	ออนไลน์	สพป.ยะลา เขต ๑	
๗.	นางสาวอาธิชา ศิริอามาตย์	๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ส่งเสริมสมรรถนะครูเรียนรวมเรียนรวมด้านการวางแผน IEP /IIP	ออนไลน์	อักษรเจริญทัศน์	

ที่	ชื่อ - สกุล	วตป.	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงาน	หลักฐาน
๘.	นางรินรดา หงษ์วงค์	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖	อบรมเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมิน ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา	โรงเรียนเตรียม อุดมศึกษา พัฒนาการ ขอนแก่น	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	
๙.	นางภรธรณ มานะศรี	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖	อบรมเพื่อพัฒนา สมรรถนะด้าน เทคโนโลยีดิจิทัลใน สถานศึกษาสู่การ จัดการเรียนรู้ตาม ข้อตกลงในการพัฒนา งาน ( PA )	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	
๑๐.	นางสาวธัญนันท์ นิลสาย	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖	อบรมเพื่อพัฒนา สมรรถนะด้าน เทคโนโลยีดิจิทัลใน สถานศึกษาสู่การ จัดการเรียนรู้ตาม ข้อตกลงในการพัฒนา งาน ( PA )	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	

## ปัญหา /อุปสรรค

-

## ข้อเสนอแนะ

### ด้านการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑) โรงเรียนบ้านหนองแวงบวรวิทย์ ควรดำเนินการตรวจสอบคำสั่งทุกกรณีและตอบรับทราบ หรือทักท้วงให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับคำสั่งจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒) การตอบข้อหารือของเขต โรงเรียนควรดำเนินการอย่างรวดเร็ว และแจ้งเวียนในโรงเรียนทราบ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติ

๓) กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออกหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการใหม่แล้ว ควรมีหนังสือชี้แจง ความเข้าใจและยกตัวอย่างประกอบเพื่อให้ทุกเขตพื้นที่ปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน

๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาควรจัดประชุมพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารงานบุคคลให้มีความรู้ ความเข้าใจในงานมากขึ้น



รูปภาพกิจกรรม

บันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน





ร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ธรรมภิบาลและความโปร่งใสในสถานศึกษา



กิจกรรมส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง





ร่วมกิจกรรมวันสำคัญกับชุมชน



ร่วมเรียนรู้พัฒนาสมรรถนะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในสถานศึกษาสู่การจัดการเรียนรู้  
ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน( PA )





รายงานผล  
การบริหารและพัฒนาทรัพยากร  
บุคคลประจำปี